


| | | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
|  | Norma de Organização – NO | Número RSD: |
| | Gerência de Pessoal | Data Emissão: 06/10/2011 |
| | | Data de aprovação: 19/10/2011 |
| Órgão emissor: Controladoria | Responsável: Marinho | |

1. Finalidade

Esta norma tem por principal finalidade determinar padrão organizacional para a Gerência de Pessoal.

2. Objetivo

Esta norma tem por principal objetivo definir atribuições da Gerência de Pessoal de forma a prestar segurança, agilidade e confiabilidade em seus trabalhos junto ao ICRJ.

3. Considerações Gerais

31. A Gerência de Pessoal é uma subordinada Gerência Executiva Administrativa;
32. A Gerência de Pessoal responderá pela execução e transparência de todos os processos inerentes a sua área.
33. A Gerência de Pessoal fornecerá relatórios periódicos dentro dos prazos estabelecidos a Gerência Executiva Administrativa e a controladoria, conforme solicitação.

4. Funcionograma

- Gerência de Pessoal
 - Responsabilidades:
 - ✓ Manter o ICRJ em conformidade com a legislação trabalhista vigente;
 - ✓ Controlar o ponto;
 - ✓ Efetuar apuração de Folha de Pagamento de Colaboradores e Prestadores de Serviços;

| | | |
|--------------------------------|-------------------------------|----------------|
| Cód Norma: NO-COD-028-00/11 | Norma: Gerência de Pessoal | Página: 1/2 |
|--------------------------------|-------------------------------|----------------|

- ✓ Emitir boletos de taxas e impostos inerentes às folhas de Pagamento;

- ✓ Manter dentro dos critérios legais as realizações de horas extras;

- ✓ Efetuar negociações trabalhistas junto aos sindicatos de classe;

- ✓ Efetuar homologações trabalhistas;

- ✓ Manter as demais gerências com informações inerentes a faltas e atrasos;

- ✓ Sugerir ações corretivas a todas as áreas do ICRJ.

| | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|
| Cód Norma: NO-COD-028-00/11 | Norma: Gerência de Pessoal | Página: 2/2 |
|---------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|